

湖南省民生补短提质攻坚

工作专报

第 14 期

省民生补短提质攻坚工作专班

2025 年 10 月 17 日

溆浦县：“四措”破题，绘就助餐养老幸福新图景。溆浦县结合县域实际，探索助餐养老服务新模式，以四项创新举措提质增效。“低成本”筑基，推动助餐点落地。依托现有村（社区）养老服务站（点），发动老干部、老党员及爱心人士参与，构建“社区+农村互助”助餐服务网络。累计投入福彩公益金125万元，建成助餐点31个（含示范点13个）。“清单化”定标，实现设施标准化。制定《助餐点功能分区和设施设备配置清单》，按需规划功

能区域、配齐必要设备，确保助餐点建设有章可循、有据可依。“五有式”运营，保障服务可持续。引入专业或志愿团队运营，通过“个人出一点、政府补一点、集体添一点、公益助一点”机制多方筹措助餐经费，从福彩公益金和慈善资金中为助餐点发放建设、助餐及运营补贴共87.56万元。“立体化”监管，守护服务高质量。构建“村（社区）日常监管+乡镇及部门监管”多重体系，全方位保障老年助餐“舌尖上的安全与幸福”。

岳阳县：创新“四链融合” 激活返乡创业就业“一池春水”。针对劳动力外流、乡镇产业空心化等难题，岳阳县以发展“乡村车间”为突破口，探索“政策链、服务链、产业链、管理链”四链融合模式，有效破解返乡创业就业瓶颈。目前，全县已培育返乡创业主体635家，带动1.86万群众就近就业，为乡村振兴注入强劲动能。筑牢“政策链”，优化环境“筑巢引凤”。加强顶层设计，整合15部门

资源构建“1316”工作模式，实现项目全流程服务。精准对接乡贤资源，利用节日恳谈宣介政策。将优化营商环境作为“一把手”工程，提供全生命周期帮办服务，切实降低制度性交易成本。强化“服务链”，集成赋能“保驾护航”。打造一站式服务体系，通过专场招聘、技能培训精准匹配用工需求。建立纠纷调解机制和政企直通车，常态化开展“三送”暖心服务。积极破解融资难题，累计发放创业贷款2500余万元、各类补贴超400万元。延伸“产业链”，融合发展“提质增效”。推动乡村车间与县域特色产业（如“岳阳王鸽”）深度融合，建立多部门联席会议制度协同破解要素难题。鼓励与村级集体经济合作，盘活闲置资源，延伸产业链条，培育劳务品牌，实现产业升级与就业扩容良性互动。完善“管理链”，动态监管“激发活力”。实行“一对一”结对联系指导，明确车间认定标准与退出机制，实现优胜劣汰动态管理。通过设定吸纳脱贫人口等合理门槛，引导企业主动履行社会责任，融入乡村振兴大局。

宁远县：金叶劳务兴品牌 脱贫增收惠民生。宁远县打造了“九嶷金叶调制工”特色劳务品牌，实现烤烟产业发展与脱贫群众“家门口”就业深度融合，促进就业增收，助推乡村振兴。今年以来，培训烘烤师 157 人、分级技师 1341 人，全县烤烟产业从业人员达到 4.5 万余人，其中脱贫群众就业 1.26 万，人均年增收超过 6000 元。**品牌赋能“强技能”，夯实就业基础。**采取“政府补贴、企业参与、学校培训”模式，构建“九嶷金叶”产学研培育机制。针对群众推行“师徒制”，开设育苗、烘烤、分级全流程“理论+实操”课程，实现专业岗位 100% 持证上岗，提升群众就业竞争力。**品牌搭桥“稳岗位”，拓宽就业渠道。**以“联合社+成员社+农户”三级联动，建立覆盖 18 个乡镇（街道）、297 个村的就业服务网络，为参加烤烟产业培训的群众提供烤烟生产全周期岗位。**品牌兴产“固根本”，带动就业增收。**将劳务品牌与烤烟产业现代化结合，推动标准化、规模化生产，实现烟叶种植 7.38 万亩、

收购 19.31 万担、烟农收入 3.79 亿元，规模居全省第二、全市第一，形成“技能赋能—产业发展—就业增收”良性循环。

洞口县：搭建劳动力资源信息高速路网
跑出高质量充分就业“加速度”。为破解“求职难”与“用工难”并存问题，洞口县依托省级平台，搭建了劳动力资源信息服务系统，推动高质量充分就业。**多方联动，打通数据屏障。**系统接入湖南省人社一体化平台，整合人社、市场监管等多部门信息，覆盖全县40余万劳动力，实现数据互联共享，为人岗精准匹配、就业形势研判提供支撑。**“四位一体”，**
搭建智能平台。系统构建四大核心功能平台：县级经办平台形成劳动力全景视图；基层服务平台赋能村（社区）精准开展就业服务；企业用户平台支持人才检索与智能推送，促进供需高效对接。**双向奔赴，强化对接成效。**自7月上线以来，系统已为120家企业293个岗位推送

信息6.9万人次，实现“数据多跑路，求职不出门”。通过“每日一岗”向1671名大学生推送岗位1.8万条，并对脱贫监测人员实行“一对一”帮扶。截至9月底，已助力1444名大学生和249名脱贫人员成功就业。

祁阳市：创新构建宣传、服务、责任“三维”并进工作法，社保经办走在前列。政策宣传广覆盖。依托“祁阳人社”微信公众号等新媒体平台，发布图文、视频、PPT、问答等通俗易懂的宣传内容；“市、镇、村”三级联动，通过“敲门行动”深入村组、社区和企业面对面宣传，确保政策触达全方位、无死角。**精准服务破难点。**运用大数据精准筛选45—60岁重点人群全覆盖动员；针对应保未保人员等困难群体、特殊对象，分类编制《温馨提示》，由村（社区）干部“点对点”上门告知，实现从“人找政策”到“政策找人”的转变。**上下联动抓落实。**市级指导，组织培训及答疑；镇级组织，

负责开展全面宣传，工作落实；村级入户，由经培训的干部和协理员走村入户，形成三级协同发力的工作格局。结合“互联网+网格化”，每日通过“乡村大喇叭”定时播报政策要点，同时深入乡镇开展大型现场咨询活动，积极营造参保氛围，提高社保政策知晓率和参保积极性，扎实推进了覆盖全民的社会保障体系建设。截至2025年9月底，祁阳2025年度城乡居民养老保险提档补缴缴费人数5928人，缴费金额2.6727亿元，完成率达131%。

辰溪县：用心兜住兜准兜牢基本生活底线，持续提升民生保障温度。强化监测帮扶，织密防返贫网络。联合7个部门建立防返贫监测帮扶机制，运用“大数据比对+集中摸排+风险预警”方式精准识别困难类型与需求，形成帮扶台账。今年以来，新纳入监测对象76户237人，精准帮扶334户1035人消除返贫风险。**推进精准救助，筑牢民生保障网。**落实教育补

助2.2万余人次，金额超1700万元；为65名残疾儿童送教上门。资助2.7万名困难人员参保，实施大病专项救治和“先诊疗后付费”政策。推进家庭医生签约服务，改造危房153户，投入160万元实施9个农村饮水项目，确保“3+1保障”问题动态清零。聚焦就业产业，拓宽群众增收路。通过“线上直播带岗+线下专场招聘”提供岗位1.68万个，达成就业意向2900余人，引导3.29万名脱贫劳动力转移就业。规范管理36家帮扶车间，吸纳1899人就近就业。开发公益性岗位兜底安置2674人。投入产业资金3461万元，引导1853户发展庭院经济，促进脱贫人口稳定增收。

泸溪县：聚力小农水建设，打通灌溉“最后一公里”。泸溪县聚力推进小农水建设与管护工作，有效破解山区水利设施“重建轻管”“配套不足”等难题，打通农田灌溉“最后一公里”。坚持高位推动，健全责任体系。将小

农水建设纳入县级重点民生实事，成立由县政府分管领导牵头，水利、财政、农业农村等多部门参与的专项工作领导小组，构建“县统筹、局指导、乡镇主抓、村落实”四级联动责任机制，实行“一村项目、一名领导、一套方案”包干制，确保责任到人、任务落地。科学规划引领，精准有序实施。结合县域实际，统筹整合水库除险加固、中型灌区建设、高标准农田建设等项目，系统提升水源灌溉体系效能。按照“整体规划、分步实施”原则，优先布局效益显著区域。2025年计划恢复山塘蓄水能力160处，清淤疏通渠道9公里，实施经济作物灌溉水源保障项目5处。发动群众参与，构建共治格局。积极推行“四自”（自选、自建、自管、自用）模式，引导承包经营者、合作社、村集体和受益农户投工投劳、整合资金、共建共管。截至目前，累计投工投劳约1.8万个，完成投资约360万元，形成政府引导、市场参与、群众主体的良好治理局面。

报：省政府省长、副省长；省政府秘书长、分管副秘书长。
发：省政府办公厅，省政府研究室；“七大攻坚”综合协调组，省实施
民生补短提质攻坚工作专班成员单位，各市州实施民生补短提质攻
坚工作专班。

电话：0731-84900337

邮箱：dhzdmsbzz@163.com