

# 三江镇人民政府

## 三江镇 2025 年度法治政府建设年度报告

2025 年，三江镇在上级党委、政府的坚强领导下，深入学习贯彻习近平法治思想，全面落实法治政府建设各项决策部署，坚持依法行政，规范行政行为，不断提升法治政府建设水平，为全镇经济社会高质量发展提供了坚实法治保障。现将我镇 2025 年度法治政府建设情况报告如下：

### 一、主要举措和成效

#### （一）加强组织领导，健全法治建设工作机制

成立了以镇党委书记为组长，镇长为副组长，各相关部门负责人为成员的法治政府建设工作领导小组，明确党政主要负责人为法治建设第一责任人，形成了主要领导亲自抓、分管领导具体抓、各部门协同抓的工作格局。定期召开法治政府建设专题会议，研究部署法治建设工作，及时解决工作中存在的问题，确保法治政府建设工作有序推进。同时，将法治建设纳入镇年度工作计划和目标考核体系，推动法治建设各项任务落实落细。

## **（二）加强法治宣传教育，提升干部群众法治意识**

**1.领导干部带头学法用法：**将习近平法治思想、宪法、民法典等法律法规纳入镇党委理论学习中心组学习内容，通过集中学习、专题讲座、研讨交流等形式，组织领导干部深入学习法律法规知识，不断提高领导干部运用法治思维和法治方式解决问题的能力。2025年，镇党委理论学习中心组开展法治专题学习5次，举办专题讲座2场。

**2.加强干部职工法治培训：**组织全镇干部职工参加各类法治培训，通过线上线下相结合的方式，学习法律法规，提升干部职工依法行政水平。同时，鼓励干部职工参加行政执法资格考试，截至2025年，我镇取得行政执法资格证书人员13名。

**3.广泛开展法治宣传活动：**结合“国家宪法日”“民法典宣传月”“安全生产月”等重要时间节点，组织开展形式多样的法治宣传活动。通过村级广播、设置咨询台、下村走访等方式，向广大群众宣传法律法规知识，提高群众的法律意识和法治观念。2025年，全镇共开展法治宣传活动6次，发放宣传资料600余份，解答群众法律咨询150余人次。

## **（三）加强执法监督，规范执法行为**

**1.加强执法人员管理：**严格落实执法人员持证上岗和资格管理制度，对执法人员进行定期培训和考核，提高执法人员的业务素质和执法水平。加强对执法人员的职业道德教育，增强执法人员的法治意识和服务意识，做到严格规范公正文明执法。2025年我镇执法人员平均参加线下培训4次，线上学习3次。

**2.推进综合执法改革：**按照上级关于综合行政执法改革的要



求，整合镇内行政执法资源，组建了综合行政执法大队，加强综合行政执法大队与各部门之间的协调配合，建立健全执法协作机制，形成执法合力，提高行政执法效率。2025年，我镇综合行政执法大队联合派出所、水源保护、应急等部门执法60余次。

#### **（四）完善矛盾纠纷化解机制，维护社会和谐稳定**

**1.加强人民调解工作：**充分发挥人民调解在化解矛盾纠纷中的基础性作用。积极排查调处各类邻里、土地、工程、林权、经济等矛盾纠纷，做到早发现、早介入、早化解。2025年，全镇共排查调处矛盾纠纷80件，调解成功75件，调解成功率达到94%。

**2.加强信访工作法治化建设：**严格落实信访工作责任制，畅通信访渠道，规范信访秩序，引导群众依法理性表达诉求。加强对信访事项的办理和跟踪督办，及时解决群众反映的合理合法问题，切实维护群众的合法权益。2025年，全镇共受理信访事项36件，办结36件，群众满意度达到100%。

## **二、存在的不足和原因**

### **（一）存在的不足**

**1.部分干部法治意识有待进一步提高，**运用法治思维和法治方式解决问题的能力还不够强，在工作中存在重政策、轻法律的现象。

**2.法治宣传教育的针对性和实效性还不够强，**宣传方式方法较为单一，对一些重点人群、重点领域的法治宣传教育还不够深入，群众的法律意识和法治观念有待进一步提高。

**3.矛盾纠纷多元化解机制还不够完善，**人民调解、行政调解、司法调解之间的衔接配合还不够紧密，存在信息共享不及时、工

作协同不够顺畅等问题，导致一些矛盾纠纷不能得到及时有效化解。

## **（二）原因分析**

**1.思想认识不够深刻。**部分干部对法治政府建设的重要性和紧迫性认识不足，没有真正把法治建设摆在重要位置，缺乏主动学习和运用法治知识的积极性和自觉性。

**2.培训教育不够系统。**对于干部的法治宣传教育缺乏系统性和针对性，培训内容和方式不能满足实际工作需要，导致干部的法治素养和执法能力提升缓慢。

**3.法治建设基础薄弱。**乡镇法治建设工作力量相对薄弱，人员配备不足，经费保障有限，制约了法治政府建设工作的深入推进。

## **三、党政主要负责人履行推进法治政府建设第一责任人职责情况**

### **（一）加强组织领导，亲自部署推动法治建设工作**

镇党委书记、镇长高度重视法治政府建设工作，切实履行推进法治建设第一责任人职责，将法治建设纳入镇经济社会发展总体规划和年度工作计划，与经济社会发展同部署、同推进、同督促、同考核。

### **（二）带头学法用法，提高自身法治素养**

镇党委书记、镇长坚持以身作则，带头学习习近平法治思想和法律法规知识，积极参加各类法治培训和学习活动，不断提高自身运用法治思维和法治方式深化改革、推动发展、化解矛盾、维护稳定的能力。同时，督促领导班子其他成员和广大干部职工



加强法治学习，形成了良好的学法用法氛围。

### **（三）强化监督考核，确保法治建设责任落实**

加强对法治建设工作的监督检查，定期听取各部门法治建设工作汇报，对工作推进不力、成效不明显的部门和个人进行约谈问责，确保法治建设各项任务落到实处。

## **四、下一年度推进法治政府建设的主要安排**

### **（一）持续加强法治宣传教育，增强全民法治观念**

**1.创新法治宣传教育方式方法。**结合我镇实际和群众需求，采用群众喜闻乐见的形式，如法治知识小剧场、法律知识竞赛、微视频等，开展丰富多彩的法治宣传教育活动，提高法治宣传教育的针对性和实效性。

**2.突出重点对象和重点领域法治宣传教育。**加强对领导干部、公务员、青少年、企业经营管理人员、农民等重点对象的法治宣传教育，增强其法治意识和法治观念。围绕乡村振兴、安全生产、环境保护、社会治理等重点领域，开展专项法治宣传教育活动，为经济社会发展营造良好的法治环境。

**3.加强法治文化建设。**积极推进法治文化阵地建设，在镇、村公共场所建设法治宣传栏等，营造浓厚的法治文化氛围。开展法治文化活动，创作法治文化作品，传播法治文化理念，使法治文化深入人心。

### **（二）完善矛盾纠纷多元化解机制，维护社会和谐稳定**

**1.加强人民调解、行政调解、司法调解衔接联动。**建立健全“三调联动”工作机制，加强信息共享和工作协同，形成矛盾纠纷化解工作合力。完善人民调解组织网络，加强行业性、专业性人民调

解组织建设，充实人民调解员队伍，提高人民调解工作水平。

**2.强化信访法治化建设。**严格落实信访工作责任制，依法规范信访秩序，推动信访问题依法依规解决。完善信访与诉讼、仲裁、行政复议等法定途径的衔接机制，引导群众通过合法途径表达诉求、维护权益。

**3.建立健全矛盾纠纷排查预警机制。**加强对矛盾纠纷的排查和分析研判，及时发现和掌握矛盾纠纷的苗头性、倾向性问题，做到早发现、早预警、早处置，将矛盾纠纷化解在萌芽状态。

### **（三）加强法治政府建设保障，夯实法治建设基础**

**1.加强法治队伍建设。**加大对法治建设工作的投入，充实法治工作力量，提高法治工作人员的待遇。加强对法治工作人员的培训和管理，提高其业务能力和综合素质。

**2.完善法治建设工作机制。**建立健全法治建设工作考核评价机制、监督检查机制、责任追究机制等，确保法治政府建设各项工作有序推进。加强法治建设工作的统筹协调，形成各部门共同参与、齐抓共管的工作格局。

**3.强化法治建设经费保障。**将法治建设经费纳入财政预算，加大对法治宣传教育、行政执法、矛盾纠纷化解等工作的经费投入，为法治政府建设提供有力的经费保障。

总之，2025年我镇在法治政府建设方面取得了一定成绩，但也存在一些问题和不足。在今后的工作中，我们将以习近平法治思想为指导，认真贯彻落实上级关于法治政府建设的决策部署，不断完善工作机制，强化工作措施，努力提升法治政府建设水平，为全镇经济社会高质量发展提供更加坚实的法治保障。