

统一社会信用代码

124306810705770754

事业单位法人年度报告书

(2025) 年度

单位名称

汨罗市第二人民医院



法定代表人

黎伟

国家事业单位登记管理局制



CS 扫描全能王

3亿人都在用的扫描App

《事业 单位 法人 证书》 登载 事项	单位名称	汨罗市第二人民医院	
	宗旨和 业务范围	为人民身体健康提供医疗与护理保健服务。医疗与护理:(预防保健科 内科 外科 妇产科 儿科 五官科 皮肤科 药剂科 功能科 急诊科 麻醉科 医学检验科 病理科 医学影像科 骨科 计划生育专业 康复医学科 疼痛科)诊疗与护理卫生医疗人员培训卫生技术人员继续教育保健与健康教育	
	住 所	汨罗市新市镇新书村	
	法定代表人	黎伟	
	开办资金	1591 万元	
	经费来源	差额拨款	
	举办单位	汨罗市卫生健康局	
资产 损益 情况	净资产合计(所有者权益合计)		
	年初数(万元)	年末数(万元)	
	-1458	-3225	
网上名称	汨罗市第二人民医院	从业人数	262
对《条 例》和 实施细 则有关 变更登 记规定 的执行 情况	我单位于2025年1月24日任免了单位行政负责人,按《细则》规定于2月11日申请办理了变更法定代表人登记。		



开展业务活动情况

2025年既是医疗行业深刻变革、公立医院改革的关键之年，也是我院面临重大考验、资源瓶颈与发展机遇并存的关键一年。医疗市场竞争加剧，DIP支付方式改革带来成本压力，同时人民群众健康需求日益增长，面对这些挑战，我院没有退缩，而是迎难而上、主动求变。一年来，全院上下统一思想、主动作为，通过优化流程、严控成本、提升技术，在极其复杂的外部环境中稳住了发展大局、稳住了基本盘，各项核心指标稳中有进，交出了一份来之不易、沉甸甸的成绩单，这凝聚着全院职工的智慧与汗水。现将相关工作总结如下：

一、业务完成情况：2025年全年业务总收入6639.9万，比去年增长650.8万，增长率为10.8%。

二、工作开展情况

(一)、强化意识形态引领，筑牢思想根基：医院党总支加强党风廉政建设，严格落实意识形态工作责任制将意识形态工作纳入支委学习的重要内容，及时传达学习党中央和上级党委关于意识形态工作的决策部署及指示精神，牢牢把握正确的政治方向，严守政治纪律和政治规矩，严守组织纪律和宣传纪律，坚决维护中央权威，在思想上行动上同党中央保持高度一致。坚持“三会一课”制度，认真开展“一月一课一片一实践”党日活动，召开总支委员会14次，组织党员集中上党课6次、观看教育片12次，提升支部整体政治素质；扎实做好党费缴纳工作，应收与实收党费均为35830元，收缴率达100%；常态化开展“党员讲微党课”活动，邀请非党员负责人参与，打破沟通壁垒，将党建引领转化为实际工作方案；今年发展党员1名、批准转正2人，壮大党员队伍；开展庆“七一”系列活动，包括重温入党誓词、表彰优秀共产党员和党务工作者、慰问退休及困难党员；扎实开展纪律作风教育，通过多种方式引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线，营造风清气正的医疗环境；召开专题组织生活会1次，支部和班子认真剖析检查，全体党员严肃开展批评与自我批评，取得预期效果。

(二)、聚焦中央八项规定精神，筑牢纪律作风坚实防线。一是积极开展学习教育活动，组织全院党员干部原原本本学习八项规定原文，集中学习相关文件精神达10次，观看警示教育片4部，并开展集体廉政谈话2次，党总支书记讲廉政党课1次，邀请联点领导讲专题党课1次，各支部书记讲专题党课1次。二是加强监督检查，组织党员干部对照问题清单逐条研讨，要求其将自身与工作实际融入其中，同时通过对照反思典型案例，强化警示教育，为党员干部敲响警钟，筑牢思想防线，保障中央八项规定精神得到长期有效落实。

(三)、强化人才梯队与专科建设：一是拓宽引才渠道，优化队伍结构。依托新院优质环境与设备优势，多渠道推进人才引进。赴多所高校开展校园招聘，由书记、院长牵头重大招聘活动，重点引进内科等紧缺专业技术人员。强化岗位管理，增设5个高级职称岗位，完成2023年以来新进人员岗前培训，进一步优化人才梯队；二是深化“双向交流”，提升技术能力。采取“走出去+请进来”模式，全面提升专科技术水平与服务能力。选送13个科室的业务骨干外出进修学习；开展西学中适宜技术培训，55名参训人员全部取得证书。三是全面提升专科技术与服务能力；实施柔性引智策略，与湖南省人民医院、长沙市中心医院及岳阳市中心医院建立紧密型医联体，邀请专家定期坐诊、会诊、查房及手术指导，聘请廖虎平教授、长



沙市中心医院口腔科团队以及袁文龙主任医师、刘伟民主任医师来院指导，通过专家帮扶与自主提升，成功引入鞘内吗啡注射泵技术；外科开展高难度病变精准切除手术；妇产科通过多学科协作成功抢救羊水栓塞产妇，医疗服务能力显著提升。四是推进信息化建设，夯实管理基础。统筹全院人事资料管理，完成档案收集整理工作；精准填报各类统计数据，实时更新人员信息，提升人事管理信息化水平。五是落实权益保障，激发队伍活力。严格执行相关文件规定，及时调整岗位晋升人员工资及全院考核合格人员福利待遇；高效办理职工“五险一金”参保等业务；细致做好退休职工管理，及时为达龄职工办理退休手续，切实维护职工切身利益。

(四)、抓好安全生产工作，筑牢安全防线：医院高度重视安全生产，多举措筑牢防线。一是强化设施运维与节能降耗，专人每日巡查水电汽设施，完成大厅照明改造。二是落实培训与环保要求，开展7次消防培训及演练，规范处置污泥与危废，通过环保评估。三是严抓隐患排查与特种设备监管，完成消防设施整改，院领导带队月查整改隐患5处。四是提升应急处置能力，高效处置中央空调机房、污水处理间及热水房等多起突发故障，迅速恢复正常运行，确保医院安全平稳。

(五)、全面推进紧密型医共体建设，履行牵头医院职责：2025年，我院紧紧围绕“强基层、优服务、促协同”目标，深入推进紧密型县域医共体建设，取得显著成效。一是夯实基础，健全机制。通过深入调研弼时、神鼎山等成员单位，制定实施方案，成立工作专班，建立周调度、月通报机制，成功举办授牌仪式，确立实质性运行模式。二是下沉资源，提升能力。选派专家轮驻分院，开展巡诊17次，借调技术人员互补共享；推进“五大中心”建设，实现检查互认与绿色通道畅通；通过药品耗材统一采购，降低运营成本，保障供应稳定。三是优化服务，惠及民生。开展义诊100余场，服务群众近2万人次；畅通双向转诊通道，全年上转450人、下转90人；创新“医防融合”模式，组建家医团队，签约居民11.6万余人；设立慢病一站式门诊，接诊1.2万余人次；深入片区开展精准帮扶，神鼎山、罗江、弼时、新市街道累计服务群众超7000人次，切实打通健康服务“最后一公里”，实现了服务体系完善、资源流动顺畅、基层能力提升、群众获得感增强的良好局面。

(六)、进一步推进公卫和医防融合工作：扎实推进公卫与医防融合工作，各项任务按计划稳步落实。医院成立专项领导小组，明确责任分工，每月召开科室例会复盘整改，筑牢工作保障基础。居民健康档案管理成效显著，全年建立档案27761份，清理重复档案102份，形成电子档案27142份，精准登记流动人口、老年人、高血压及糖尿病患者等重点人群信息。健康教育工作多点发力，通过宣传栏每2月更新、电子屏滚动播放、发放2万余张自编宣传单、开展13次健康讲座及22次下乡宣传等多种形式，覆盖群众近万人次，医务人员健康知识知晓率超90%，患者及家属知晓率达80%以上。老年人健康管理方面，开展4次集中及上门体检，完成2943名老年人6+2模式体检服务，为3006名老年人提供中医药健康指导。慢性病管理持续深化，新增高血压患者160人、糖尿病患者83人，规范管理高血压2519人、糖尿病1052人，设立专门两病一站式门诊提供个体化服务；慢阻肺病管理落实医师首责制与年度4次随访要求，患者自我管理能力和随访率显著提升。0-6岁儿童健康管理实现全覆盖，新生儿建档率100%，7岁以下儿童保健服务覆盖率98.44%，3



岁以下儿童系统管理率96.3%，对182名高危儿实行专案管理，全年无5岁以下儿童死亡案例。

(七)、加强员工“危急+风险、创新+实干”的意识：在就业形势严峻的当下，医疗行业亦无法置身事外，正面临着诸多挑战与变革。我院主动出击，着重强化员工“危急+风险、创新+实干”的意识，以此激励员工在困境中奋勇向前、积极拼搏。鼓励员工在技术创新、服务模式创新、管理方法创新等领域大胆探索、积极作为；积极与上级医疗机构搭建合作桥梁，通过频繁的交流合作，让员工有机会接触到最前沿的医疗技术和理念，拓宽创新视野。

(八)、提升医院公众号影响力：我院坚持聚焦主责主业，全方位提升宣传工作质效，显著增强了医院品牌影响力。一是筑牢院内阵地，确保政策落地。定期更新宣传栏、电子屏等载体，全年累计更新内容45期，及时传达上级精神与健康知识，保障信息传达准确高效。二是创新对外宣传，打造品牌名片。充分发挥新媒体矩阵作用，微信公众号发布稿件250余篇，视频号发布视频51个，总播放量突破5万次，高效回应群众咨询500余次；在市融媒体、《岳阳日报》等平台重点宣传“成功抢救羊水栓塞患者”“医务人员捐献造血干细胞”等正能量事迹，其中单篇报道点赞量高达11.6万，引发广泛社会共鸣。三是下沉健康服务，树立良好口碑。全年组织下乡义诊100余次，将优质医疗服务与健康知识送到群众家门口，实现了社会效益与宣传效果的深度融合。

三、存在的问题：

1. 人才结构有待优化：现有人才队伍中，高层次学科带头人、紧缺专业技术人才储备不足，人才梯队建设存在断层；部分科室人员年龄结构、专业结构不够合理，难以完全匹配医院高质量发展的需求。

2. 专科技术水平亟待提升：部分专科的核心技术能力、疑难病症诊治水平与区域内先进医院仍有差距，特色专科品牌效应不突出；微创技术、精准医疗等前沿技术的应用范围和成熟度有待拓展，难以充分满足群众多样化的就医需求。

3. 运营成本管控压力较大：受DIP支付方式改革、医疗设备更新维护、人才引进培养等多重因素影响，医院运营成本持续走高；成本精细化管理体系尚不健全，部分科室资源利用率偏低，增收节支的空间有待进一步挖掘。

四、2026年工作规划：

(一) 深化医药卫生改革，维护人民健康权益；

(二) 持续推进清廉医院建设党风廉政建设，进一步增强政治意识；

(三)、持续做好安全生产工作；


(四)、强化人才梯队与专科建设；

(五)、拓宽对外交流与合作渠道，进一步加强体检中心建设；

(六)、进一步激发员工主人翁精神、树立全院节约意识与荣誉感；

五、事业单位办企业情况：本单位不存在开办企业情况。



<p>相关资质 认可或执 业许可证 明文件及 有效期</p>	<p>医疗机构执业许可证，有效期限自 2025 年 02 月 24 日至 2032 年 01 月 12 日。</p>
<p>绩效和 受奖惩及 诉讼投诉 情况</p>	<p>无</p>
<p>接受捐赠 资助及其 使用情况</p>	<p>无</p>
<p>事业单位 委托意见</p>	<p>兹委托登记管理机关公示我单位年度报告书。 法定代表人：  2024 年 2 月 2 日</p>
<p>举办单位 意见(含 保密审查 意见)</p>	<p>该年度报告内容属实，已经保密审查，可以向社会公示。  2024 年 2 月 2 日</p>

填表人：刘思齐

联系电话：0755-21111111 报送日期：2026 年 2 月 2 日

