

汨罗市实现好惠民生增福祉的期盼 工 作 专 报

第 2 期

市“实现好惠民生增福祉的期盼”工作专班

2026 年 4 月 23 日

【工作概况】

3 月 18 日市专班组织各牵头单位召开 2026 年度“惠民生增福祉”工作启动会议；3 月 31 日部署心理健康和家庭教育指导服务“向阳花”行动；3 月 31 日举办汨罗以旧换新及购新补贴专题培训；4 月 7 日，召开乡村医生培训民生实项目启动会议；4 月 15 日召开“爱心驿站”建设专项调度会。

省级重点民生实事涉及汨罗工作指标共有 30 个，其中有 25 个指标达到（或超过）进度要求；有 5 个指标未达到进度要求，未达到进度要求的项目分别是教体局牵头负责的扩充优质普通高中公办学位工作进度为 0%（所有县市区都未达到进度要求），人社局牵头负责的发放创业担保贷款，自然资源局牵头负责的开展切坡建房地质灾害隐患治理，残联牵头负责的康复救助残疾儿童，国网供电公司牵头负责的巩固提升城乡电网。

岳阳市级重点民生实事涉及汨罗工作指标共有 13 个，其中有 9 个指标达到（或超过）进度要求；有 4 个指标未达到进度要求，未达到进度要求的项目分别是卫健局牵头负责的产前筛查高风险孕妇提供免费羊水产前诊断服务，住建局牵头负责的更新住

宅老旧电梯；农业农村局牵头负责的开展农村村民自建桥梁安全隐患排查整治行动，文旅广电局牵头负责的“送戏下乡”。

【工作问题】

一、项目整体进度滞后，多项指标未达时序要求

1. 省级重点民生实事 5 个指标进度不达标，含优质公办高中学位、创业担保贷款、切坡建房地质灾害治理、残疾儿童康复救助、城乡电网巩固提升。

2. 市级重点民生实事 4 个指标推进缓慢，含免费羊水产前诊断、老旧电梯更新、农村自建桥梁隐患排查、“送戏下乡”。

二、考核规则把握不到位，月度扣分风险突出

1. 不熟悉按月分段计分、每月数据封存、扣分不可补的考核规则，忽视月度节点管控。

2. 进度申报、民生实事码上通项目数据库为高频扣分点，易造成不可逆失分。

三、专班与部门联动不畅，工作协同效率低

1. 专班运行联动脱节，个别单位联络员专责作用发挥不足，统筹谋划不深入。

2. 部分单位只分配任务、不跟踪落实，存在“一分了之、一报了之”现象。

3. 跨部门、跨层级协同不足，问题解决不及时，制约整体工作效能。

四、省级民生平台操作不熟练，数据报送问题频发

1. 经办人员不熟悉平台操作，码上通项目资料上传、进度填报不规范。

2. 数据报送滞后、错漏、不全，被上级退回后修改不及时，影响审核通过。

五、重点项目存在高风险，攻坚推进难度大

1. 残疾人就业项目未按时报送数据，临近审核节点仍无进展。

2. 切坡建房地质灾害治理因上级指标口径变更未及时对接，任务量与实际工作不符。

3. 外卖骑手爱心驿站建设慢启动问题。

六、沟通协调机制不健全，信息传导不畅

1. 对上未及时掌握考核动态、指标调整、平台变化，数据口径确认不主动。

2. 跨部门、跨层级信息不对称、响应不及时、问题积压，调度指令传递不畅。

3. 遇到困难不主动上报，自行处置能力不足，延误项目推进。

4. 宣传总结不足，典型经验提炼与向上推介力度不够。

【解决措施】

一、立即整改：滞后项目清零行动

1. 建立滞后项目清单。锁定省级 5 项、市级 4 项共 9 个滞后指标，逐一明确责任单位、责任人、整改时限。对进度严重滞后的项目，实行一天一调度。

2. 限期追赶时序进度。5 月 15 日前，所有滞后项目必须补齐 4 月缺口，达到 5 月进度要求。

3. 由市政府督查室+市专班联合现场督办，未按期整改直接启动“黄牌预警”。

4. 重点风险项目专项攻坚。切坡建房治理项目立即对接省厅

明确指标口径，5日内完成任务校准。

二、严守规则：按月计分、扣分不补刚性管控

1. 严守时间节点。每月15日前完成数据上报，绝不逾期。

2. 高频扣分点专项防控。专人盯守进度申报、码上通项目数据库等易失分环节。

三、机制提速：全链条闭环调度

1. 双引擎高频调度。实行周收集、月通报、季讲评，人社抓进度、督查室抓督办。

2. 每月发布红黄绿榜。公开晾晒进度，落后单位在全市通报。

3. 问题处置及时。跨部门、跨层级问题当日响应、24小时内反馈解决方案。无法解决的困难立即上报，不拖延、不搁置。

四、责任压实：层层到人、闭环落实

1. 一把手负责制。各单位主要负责人亲自部署、亲自督办，分管领导具体抓。

2. 杜绝“一分了之、一报了之”。牵头单位必须下沉一线、现场推进，全程跟踪到完工验收。

3. 以周保月、以月保季、以季保年。把年度任务拆到每周、每月，小步快跑、绝不年底突击。

五、宣传与激励：正向引导、争先创优

1. 进度快、成效好的项目全市通报表扬，优先推荐省市表彰。

2. 提炼汨罗经验向上报送，提升考核加分与工作认可度。